



**COMUNE DI BIVONGI**

89040 - Provincia di Reggio Calabria

Cod. Fisc. 81000470807 Part. I.V.A. 00359470804 C/C p. 281899

Via G. Matteotti n. 3 c.a.p. 89040 – tel. 0964 731185 Fax 0964 731476

[www.comunebivongi.it](http://www.comunebivongi.it) – E mail –[comunebivongi@inwind.it](mailto:comunebivongi@inwind.it)

Albo del 13/12/2022

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Approvato con determina n. 543 R.G. del 13/12/2022

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**VISTO** il CCNL triennio 2016 – 2018 stipulato in data 30/12/2019;

**VISTO** l'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

**VISTO** in particolare l'art. 16 del CCNL triennio 2016 – 2018 ad oggetto: Progressione economica all'interno della categorie;

**VISTO** il Contratto decentrato integrativo giuridico valevole per il triennio 2016/2018;

**VISTO** l'art. 14 del contratto decentrato integrativo valevole per il triennio 2016/2018 per la disciplina del sistema di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria approvato con deliberazione della G. C n. 75 del 18.11.2016;

**VISTA** la delibera di G.C. n. 120 del 29/11/2022 di presa d'atto della piattaforma oggetto di contrattazione decentrata relativa al riparto fondo incentivante la produttività anno 2022;

**DATO ATTO:**

- che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti e, nella fattispecie in esame, in sede di contrattazione tale percentuale è stata determinata nella misura del 50% del personale di ruolo;
- che le progressioni sono in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente e all'esito dell'esame sostenuto;
- che i benefici della progressione orizzontale avranno effetto dal 01.01.2022;

**RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali comprendenti tutte le categorie e alla quale può partecipare il personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Bivongi;

Per l'anno 2022 le risorse previste dal contratto decentrato ammontano ad € **2.696,48**

**POSIZIONI MESSE A BANDO:**

cat.	n.
<b>C</b>	<b>5</b>
<b>B</b>	<b>7</b>
<b>A</b>	<b>6</b>

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Bivongi che risultino inquadrati nelle categorie C-B-A;

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Come previsto dal **CCNL Enti Locali e dal CCID** per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso – alla data del 01.01.2022 – del seguente requisito:

- aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di Bivongi;
- Avere una permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento
- presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro;
- Esperienza acquisita;
- Arricchimento professionale
- Formazione e aggiornamento professionale (titoli di studio, abilitazioni, corsi ;
- Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti;

### **SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI**

- La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.
- Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza;
- I criteri di valutazione sono quelli utilizzati, ai sensi delle previsioni di cui al DLgs n. 150/2009, per la erogazione della indennità di produttività;
- A parità di punteggio prevale il dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica. In caso di parità ulteriore a quello con anzianità complessiva all'interno dell'ente. In caso di ulteriore parità prevale il dipendente più anziano di età.
- La valutazione ai fini della progressione economica orizzontale è effettuata dal Responsabile del Procedimento, unitamente ai Responsabili di Area.

### **MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

la domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato corredata dalle schede di valutazione relative agli anni 2019 – 2020 e 2021 , che fa parte integrante del presente avviso, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Bivongi entro e non oltre il termine perentorio del: **19 dicembre 2022.**

L'omissione della firma in calce alla domanda e le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

### **GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

Il Responsabile del procedimento provvederà alla redazione della graduatoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01.01.2022.

#### **MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI**

L'elenco degli ammessi e degli esclusi e di ogni comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante affissione sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo: [www.comunebivongi.it](http://www.comunebivongi.it)  
Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196

#### **NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto decentrato integrativo vigente.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet del Comune di Bivongi in data 13/12/2022

Bivongi, li 13/12/2022

#### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**Salvatore Passero**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93