

Parere n. 37 del 12/12/2023

Organo di Revisione Contabile

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2023-2025.

Il sottoscritto Dott. Alessandro Vallone, dottore commercialista con studio professionale in Crotone, alla Via XXV Aprile 67, nella sua qualità di Revisore dei Conti unico del Comune di Bivongi, nominato con delibera consigliere n. 2 del 12/03/2021,

PREMESSO che ha ricevuto in data 04 Dicembre 2023 a mezzo PEC al proprio indirizzo la comunicazione relativa a "Richiesta parere", con riguardo alla modifica Piano Triennale di Fabbisogno del Personale contenuto nel PIAO 2023-2025;

VISTI

- l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"
- le disposizioni di cui all'art. 263 comma 2 del D.Lgs 267/2000: "Con decreto a cadenza triennale il Ministro dell'interno individua con proprio decreto la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per comuni e province ed i rapporti medi dipendenti-popolazione per classe demografica, validi per gli enti in condizione di dissesto ai fini di cui all'articolo 259, comma 6. In ogni caso agli enti spetta un numero di dipendenti non inferiore a quello spettante agli enti di maggiore dimensione della fascia demografica precedente."
- le norme vigenti in materia di vincoli alle assunzioni e contenimento del costo del personale del pubblico impiego;
- i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei servizi interessati;

PRESO ATTO

- che il Comune di Bivongi ha meno di 50 dipendenti;
- che il Comune di Bivongi ha approvato con delibera GM n. 76 del 23/06/2023 il Piano Triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 04/05/2023, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2023-2025;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 04/05/2023, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025 contenente anche la nota di aggiornamento al DUPS 2023- 2025, cui ci riferiamo in particolare per la sezione "Costi del Personale" e "Programmazione fabbisogno personale";
- che il Comune di Bivongi ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni), nel rispetto delle norme sopra richiamate;

CONSIDERATO

Che il piano assunzionale proposto non prevede nessuna assunzione per il 2023;

Che si intende introdurre nella dotazione organica n. 2 posti di Funzionario da preporre all'Area Tecnica-Manutentiva e all'Area Vigilanza;

Che la copertura dei due posti dovrà avvenire tramite progressione verticale tra le aree in cui è suddiviso il personale, secondo quanto prevede il CCNL 2019/2021 e pertanto riservando gli stessi al personale dipendente di ruolo;

Che tale progressione non comporterà alcun costo aggiuntivo rispetto a quello attualmente sostenuto dall'Ente in quanto, i dipendenti che possono concorrere al concorso per il profilo superiore, hanno già una retribuzione maturata superiore a quella prevista per il posto iniziale di Funzionario. Parimenti anche l'indennità di posizione non verrà maggiorata.

ESPRIME

parere favorevole alla modifica del piano triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2023/2025 e alle misure espresse nella proposta di deliberazione oggetto di esame.

Crotone, 12/12/2023

L'organo di revisione

