



COMUNE DI BIVONGI

89040 - Provincia di Reggio Calabria

Cod. Fisc. 81000470807 Part. I.V.A. 00359470804 C/C p. 281899

Tel. 0964 731 185 - 0964 731503 - FAX 0964 731476

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA

PARTE ECONOMICA ANNO 2018

In data 21 dicembre 2019 presso ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

D.ssa Diana Maria Rosa - Presidente

DELEGAZIONE SINDACALE

CGIL FP

CISL FP

UIL

CSA RAL Gaetano Mileto- Antonino Pettè

RSU Sig.ra BOVA Cosmina e Sig.ra Simonetti Antonella

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, valido per la parte economica per l'anno 2018.

Si dà atto che la piattaforma è stata approvata dalla Commissione Straordinaria con atto numero 81 del 11/12/2018, previa acquisizione parere favorevole del revisore dei conti.

Art.1

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016/2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Art.2

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si prende atto che con determina R.G. n. 378 del 05/12/2018 si è provveduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale in misura non superiore al fondo costituito nell'anno 2016. Le parti prendono atto che il Responsabile dell'Area Finanziaria provvederà, entro il mese di febbraio 2019, ad effettuare una ricognizione per la costituzione del fondo secondo le nuove disposizioni contrattuali;

Art.3

la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale vigente prima dell'entrata in vigore del CCNL del 21/5/2018.

Art. 4

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Art.5

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Tutto ciò premesso, Le parti approvano il riparto del fondo incentivante come di seguito descritto:

RIPARTO FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018

- a) € 300,00 per la erogazione, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. F);
- b) € 3.516,37 Per quanto attiene alla **indennità di rischio**, di cui all'art. 17, comma 2 lett. d del CCNL 01.04.1999, come rivalutata in €. 30,00 mensili lordi con decorrenza 31.12.2003, ai sensi dell'art. 41 del CCNL 21.01.2004, ai soli fini della reale esposizione al "rischio", si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato B) del d. P.R. 347/84, tuttora vigenti.
- c) € 330,00 quanto attiene alla **indennità di attività disagiate**, di cui all'art. 17, comma 2 lett. d del CCNL 01.04.1999, come rivalutata in €. 30,00 mensili lordi con decorrenza 31.12.2003, ai sensi dell'art. 41 del CCNL 21.01.2004, ai soli fini della reale esposizione al "rischio", si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato B) del d. P.R. 347/84, tuttora vigenti.
€ 150,00 per la erogazione **dell'indennità di maneggio valori** di cui all'art. 17, comma 2 lett.d del CCNL 01.04.1999, come definita dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000, e previa notificazione dei soggetti responsabili. L'indennità verrà corrisposta dal responsabile del servizio ai dipendenti aventi diritto e nelle forme di legge. Indennità giornaliera e. 0,50 per ogni giorno di effettivo servizio;
- d) € 1.400,00 Per la erogazione del **compenso per orario notturno, festivo e notturno festivo**, di cui all'art. 17, comma 2, lett. d del CCNL 01.04.1999 e con le modalità di cui agli artt. 23 del CCNL 14.09.2000 e del CCNL 05.10.2001;
- e) € 1000,00 Per specifiche responsabilità;
- f) € 1.560,00 destinata alle progressioni economiche orizzontali;
- g) € 736,53 tale risorsa è destinata al fondo di produttività collettiva e individuale. Finanzia i compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati.
- h) € 8.200,00 destinata all'incentivazione per specifiche disposizioni ex art.92 D.Lgs 163/2006 e s.m.i. di cui ultimo D.Lgs. n. 50/2016;

Eventuali economie confluiranno nel fondo 2019

TOTALE FONDO INCENTIVANTE € 17.192,90



QUADRO RIEPILOGATIVO

Indennità di rischio	€ 3.516,16
Compenso orario notturno e notturno festivo	€ 1.400,00
Indennità di maneggio valori	€ 150,00
Erogazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f	€ 300,00
Progressioni PEO	€ 1.560,00
Indennità di specifiche responsabilità	€ 1.000,00
Fondo produttività collettiva ed individuale	€ 5.371,66
Indennità di attività disagiate art. 17 comma 2 lett. d	€ 330,00
Fondo di produttività collettiva e individuale	€ 736,53
Incentivazione specifiche disposizioni ex art.92 DLgs/2006 e succ modificazioni di cui ultimo Dlgs 50/2016	€ 8.200,00
TOTALE	€ 17.192,90

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

D.ssa Diana Maria Rosa - Presidente

LA DELEGAZIONE SINDACALE

CISL FP

CSA RAL GAETANO MILETO



ANTONINO MILETO



RSU

Bova Cosimina
Simonetti Antonella

