



# COMUNE DI BIVONGI

Città Metropolitana di Reggio Calabria

## UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2023

### Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata.

- Il presente Accordo collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di posizione non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
- Il presente Accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, per come stabilito dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e dal CCDI 2023-2025 stipulato il 20.12.2023.

Per quanto non previsto dal presente Accordo e nel CCDI 2023 - 2025, continuano ad applicarsi le clausole ultra vigenti dei contratti collettivi decentrati integrativi dell'Ente in precedenza sottoscritti, in quanto compatibili con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

### Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate.

- Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori del Personale dell'Ente è quantificato per l'anno 2023:
  - in € 32.438,32 = al netto delle risorse già destinate alle PEO consolidate, all'Indennità di Comparto e agli altri istituti obbligatori, così risultanti:
    - **Risorse stabili** per € 15.688,40 ;
    - **Risorse variabili** per € 16.749,92 come appresso distinte:
      - € 20.699,44, disponibili per la contrattazione;
      - € 11.738,88 a natura vincolata, per le seguenti destinazioni:
        - € 9.000,00 incentivi per funzioni tecniche art. 113 Dlgs. n. 50/2016 e art. 76 D.lgs n. 56/20217;
        - € 2.738,88 - incentivo per potenziamento riscossione Entrate IMU e TARI;
- Il fondo disponibile di cui al comma 1, per come ivi distinto, è destinato agli utilizzi specificati nell'Allegata Tabella.
- Nel caso di carenza di risorse di un istituto contrattuale per come destinate, sono utilizzabili quelle di altro istituto contrattuale risultanti in eccedenza, con eccezione di quelle destinate alla PEO - Differenziali stipendiali dell'anno corrente, che rimangono nell'importo fissato nell'Allegata Tabella. Le somme che a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui allegata Tabella sono portate ad incremento degli incentivi destinati alla Performance individuale.

**Articolo 3 - Criteri per la progressione economica all'interno dell'Area d'inquadramento.**

- I criteri per la gestione e l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali – Differenziali stipendiali sono contenuti all'art. 17 del CCDI 2023 – 2025.
- Pertanto, l'attribuzione della PEO è effettuata, secondo la graduatoria di merito, per le percentuali di Personale avente diritto a partecipare per ogni Area d'inquadramento, come specificate nelle Tabelle che seguono al comma 4, con arrotondamento all'unità superiore, fino alla capienza della somma destinata in sede di contrattazione decentrata e disponibile per ogni Area d'inquadramento. Eventuali somme residue o resti parziali che non consentono un'attribuzione per intero dell'importo, sono destinate alla produttività individuale.
- L'istituto della progressione economica orizzontale – Differenziale stipendiale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione in cui si stipula l'Accordo, fatto salvo quanto stabilito nel CCDI Normativo 2023 - 2025.

- **PEO – Differenziale stipendiale:** La decorrenza delle progressioni per l'anno 2023 è dal 1° gennaio 2023, le percentuali del n° di dipendenti aventi diritto a partecipare, cui attribuire la PEO – Differenziale stipendiale e il relativo importo, sono determinati nella seguente tabella per ogni Area d'inquadramento:

**Tabella 1 - Ente con n° di dipendenti complessivo aventi diritto a partecipare inferiore a 60**

Area d'inquadramento	(A) N° dipendenti aventi diritto a partecipare	(B) % di (A) (stabilita dalle Parti in contrattazione)	(C) N° Progressioni economiche attribuibili (Differenziali stipendiali)	(D) Importo destinato €
EQ	1	1	1	1.600,00
Funzionari				
Istruttori	5	50%	3	2.250,00
Operatori Esperti	4	50%	2	1.300,00
Operatori	3	50%	2	1.100,00

L'importo complessivo destinato alle PEO – Differenziali stipendiali nell'Ente è: € 6.250,00.

La PEO – Differenziale stipendiale e il relativo importo sono attribuiti ai migliori punteggi rilevabili in ordine nella graduatoria generale dell'Ente formulata per ogni Area d'inquadramento. In ogni caso il n° complessivo di PEO - Differenziali stipendiali attribuibili non può superare il n° indicato nella colonna (C) e l'importo specificato per ogni Area d'inquadramento della colonna (D) della Tabella 1.

**Articolo 4 - Performance.**

- **Performance Organizzativa**
- Risorse: €=;
- **Performance individuale**  
[comprensive dell'importo calcolato per la maggiorazione del premio individuale]
- Risorse: € 2.519,44
- **Finanziamento di Obiettivi di Progetto/Piano di lavoro annuali o pluriennali, di mantenimento o innovativi inseriti nel Piano annuale/PIAO:**
- Risorse: €-----=;

Obiettivo di Progetto	Settore/Servizi interessati	Risorse
1. Obiettivo di Progetto "....."		€ .....
2. .....		€ .....
.		.....

definiti e determinati nel CCDI negli appositi allegati relativi alla pesatura di ogni posizione di Funzione individuata e la per la valutazione finale del relativo incarico di Funzione espletato.

- L'importo annuale destinato, da calcolare con i criteri e le modalità stabiliti nell'Allegato. A di cui al precedente comma, è: € -----,=

#### **Art. 6- Indennità legate a prestazioni e incarichi specifici**

- Attività che comportino maneggio valori di cassa: € -----
- Attività che comportano ad esposizione a rischi: € 3.300,00 ( 5 OPERAI)
- Attività che comportano un disagio: € 1.280,00 ( 2 DIPENDENTI)
- Specifiche responsabilità attribuite a personale non titolare di incarichi di E.Q.: € 5.000,00 (3 DIPENDENTI)
- Responsabilità per particolari incarichi ( tributi, elettorale, stato civile-anagrafe) € 400,00

#### **Art. 7- Indennità servizio esterno personale polizia municipale**

Compensi al personale della polizia locale che svolge servizio esterno: € 350,00

#### **Art.8 – Indennità per lavoro festivo, notturno e festivo/ notturno**

Indennità da corrispondere al personale avente titolo € 1.600,00

#### **Articolo 9 - Clausole finali.**

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o al contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano immediate implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Eventuali economie nell'applicazione dei vari istituti andranno ad impinguare le risorse destinate alla performance.

I dipendenti che non beneficeranno di nessun istituto contrattuale, godranno dell'indennità prevista dal CCNL 2016/2018 ex art 70 *septies*, pari ad € 64,00 annui.

*CP4RAC*  
*[Handwritten signatures]*