

Parere n. 40 del 17/01/2024

Organo di Revisione Contabile

Oggetto: Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2024-2026.

Il sottoscritto Dott. Alessandro Vallone, dottore commercialista con studio professionale in Crotone, alla Via XXV Aprile 67, nella sua qualità di Revisore dei Conti unico del Comune di Bivongi, nominato con delibera consiliare n. 2 del 12/03/2021,

PREMESSO che ha ricevuto in data 15 Gennaio 2024 a mezzo PEC al proprio indirizzo la comunicazione relativa a "Richiesta parere", con riguardo al Piano Triennale di Fabbisogno del Personale contenuto nel PIAO 2024-2026 di prossima approvazione;

RICHIAMATI

- il D.Lgs. 267/2000, art. 175, comma 1, relativo alle variazioni di bilancio di previsione;
- il D.Lgs. 267/2000, art. 239, comma 1, lett. b) che stabilisce che l'organo di revisione esprima il proprio parere sulle variazioni al bilancio di previsione e sugli strumenti di programmazione economica e finanziaria;
- il D.Lgs. 118/2011 e la versione aggiornata dei principi contabili; con riferimento al PIAO;
- l'art. 6, del Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113 che ha istituito il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);
- il Decreto 30 giugno 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per gli enti con meno di 50 dipendenti;

e con riferimento ai vincoli assunzionali:

- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001 (introduzione dell'onere di verifica annuale da parie degli enti delle eventuali eccedenze di personale);
- l'art. 1, comma 557 (principi generali), comma 557 ter (mancato rispetto dei vincoli) e comma 557 quater (definizione del triennio di riferimento) della Legge n. 296/2006;
- l'art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014 e l'art.33, comma 2 del D.Ln.34/2019 (limiti assunzionali ed equilibri di bilancio);
- Il DPCM 17/03/2020 (definizione di Enti virtuosi e incrementi di spesa personale consentiti).

ESAMINATO

l'atto ed i suoi allegati, che riporta la previsione per il triennio 2024-2026, della programmazione del fabbisogno del personale;

Nella fattispecie viene previsto dell'assunzione di n. 3 funzionari da utilizzare per la realizzazione

di interventi finanziati con il PNRR. Tali assunzioni, se concesse, saranno eterofinanziate. Questo Ente intende inoltre effettuare una progressione verticale, riservata al personale dipendente, con passaggio dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori, per n. 1 unità. I relativi oneri saranno a carico del bilancio Comunale.

PRESO ATTO

- che il Comune di Bivongi ha meno di 50 dipendenti;
- che il Comune di Bivongi ha alla data odierna provveduto all'approvazione del Piano Triennale di fabbisogno del personale 2023-2025 secondo le previsioni antecedenti all'istituzione del PIAO;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 31 del 20/12/2023, è stato approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 20/12/2023, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026 contenente anche la nota di aggiornamento al DUPS 2023- 2025, cui ci riferiamo in particolare per la sezione "Costi del Personale" e "Programmazione fabbisogno personale";
- che il Comune di Bivongi ha rideterminato la dotazione organica del personale, ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale e ha quantificato la capacità assunzionale (spesa massima per assunzioni), nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- che il Comune di Bivongi rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;

CONSIDERA

assolti gli obblighi di Legge e che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e alle disposizioni del DM 17/03/2020 per i c.d. "Enti Virtuosi" come definiti dal DPCM 17/03/2020.

ESPRIME

parere FAVOREVOLE con riferimento alla legittimità, congruità, coerenza ed attendibilità sugli aspetti contabili della proposta di deliberazione, limitatamente alla sezione riferita alla ricognizione triennale di fabbisogno di personale.

Crotone, 17/01/2024

L' organo di revisione

